

## **„Az egyenlő bánásmód mindenkit megillet,,**

Sokan vannak, akiket más hasonló helyzetben levők emberekhez viszonyítva hátrányosan különböztetnek meg valamilyen tulajdonságuk miatt.

Ezek a tulajdonságok sokfélék lehetnek. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény felsorolja és védeni kívánja a következő tulajdonságokat: a nem, faji hovatartozás, bőrszín, nemzetiség, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozás, anyanyelv, fogyatékoság, egészségi állapot, vallási vagy világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény, családi állapot, anyaság (terhesség) vagy apaság, szexuális irányultság, nemi identitás, életkor, társadalmi származás, vagyoni helyzet, foglalkoztatási jogviszony, érdekképviselőhöz való tartozás, vagy egyéb helyzet, illetve tulajdonság.

A hátrányos megkülönböztetés megtörténtét mindig a sérelmet szenvedővel összehasonlítható helyzetben levő személyhez vagy csoporthoz való viszonyításban kell vizsgálni. Diszkrimináció érhet egy személyt, de csoportokat is. Például, ha valakit valamilyen a felsorolásban is található tulajdonsága miatt nem alkalmaznak annak ellenére, hogy a képzettsége, végzettsége más jelentkezőkhöz hasonlítva azonos, vagy akár jobb. Ha valakit például nem szolgálnak ki egy boltban, vagy nem léphet be valamely szolgáltató helyiségébe és ezt olyan tulajdonságra hivatkozással teszik, ami a felsorolásban szerepel, akkor hátrányos megkülönböztetés történik.

Hátrányos megkülönböztetést okozhat állami-, önkormányzati szervek, fegyveres erők és, rendvédelmi szervek, közszolgáltatók, oktatási-, szociális-, gyermekvédelmi-, művelődési és egészségügyi szolgáltatást nyújtó intézmények, önkéntes biztosítópénztárak, magán nyugdíjpénztárak, pártok és minden egyéb költségvetési szerv, továbbá a magánszférában foglalkoztatási jogviszonyban a munkáltató, illetve az utasításadásra jogosult személy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, valamint a nyilvános üzleti forgalmat bonyolító áruforgalmazók, vagy szolgáltatók.

A diszkrimináció ellen fel kell lépni. Az esetleges jogi procedúra mellett vagy annak megelőzésére Irodánk Társadalmi Érzékenyítő Tréninget és Rendhagyó Esélyegyenlőségi órát kínál az ügyben érintett Intézmények számára a felek békítése érdekében.

Dr. Szatmári Éva  
EBH Pest megyei referense  
[eva.drszatmari@gmail.com](mailto:eva.drszatmari@gmail.com)

Gyöngyösi Gyula  
Pest Megyei Esélyteremtési Iroda irodavezetője  
[eselyreferens@boldogceferinoalapitvany.hu](mailto:eselyreferens@boldogceferinoalapitvany.hu)  
+36 30 823 1404



Pest Megyei Család,  
Esélyteremtési és Önkéntes Ház